



We shape the future

Code of Conduct

Novoconn Vertriebs GmbH

© Novoconn Vertriebs GmbH
09.10.2026

HQ x Event, Tourismus
8970 Schladming, Martin Luther Straße 32 / 8
+43 .(0)664 . 936 48 39
event@novoconn.eu
www.novoconn.eu

Branch x PowerScreen
2344 Maria Enzersdorf, Grenzgasse 111 / 9 / 1
+43 .(0)676 . 545 03 51
projekte@novoconn-powerscreen.com
www.novoconn-powerscreen.eu

Novoconn Vertriebs GmbH
FN 686287 x
LG Leoben



We shape the future

Einleitung – Das ist Novoconn

Dieser Verhaltenskodex (oder kurz „Kodex“) spiegelt unsere Arbeitsweise, unser Handeln und unser Selbstverständnis wider. **Novoconn** verpflichtet sich, überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, hohe ethische und berufliche Standards einzuhalten. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Gesetze, Vorschriften & Bestimmungen, die weltweit für unser Geschäft und unsere Produkte gelten.

Dieser Kodex fasst die zentralen globalen Verpflichtungen von Novoconn in Bezug auf Ethik und Compliance zusammen. Lokale Richtlinien und Verfahren regeln die spezifischen lokalen Anforderungen in den einzelnen Ländern, in denen wir tätig sind.

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeiter, Direktoren und Führungskräfte von Novoconn in allen Unternehmen der Novoconn-Gruppe weltweit. Wir erwarten von allen, mit denen wir zusammenarbeiten (unseren Geschäftspartnern), dass sie dieselben hohen Standards einhalten, an die wir uns in diesem Kodex halten.

Novoconn-Führungskräfte fördern und wahren den Kodex innerhalb ihrer Teams. Dazu gehört, ein Vorbild für ethisches Verhalten zu sein und aktiv mit unseren Teams zusammenzuarbeiten, um ein Umfeld zu schaffen, in dem dieser Kodex Teil unserer täglichen Arbeit ist. Dieser Kodex soll klare Erwartungen für alle Novoconn-Mitarbeiter & diejenigen, die in unserem Auftrag tätig sind, formulieren.

MENSCHEN

Novoconn behandelt seine Mitarbeiter und alle Menschen mit Respekt und Würde. Wir verpflichten uns, ein vielfältiges, sicheres, respektvolles und inklusives Arbeitsumfeld für alle zu schaffen, die an unseren Geschäftsaktivitäten beteiligt sind. Novoconn verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Belästigung und Diskriminierung, Kinder- und Zwangsarbeit sowie anderen Menschenrechtsverletzungen (einschließlich moderner Sklaverei).

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Novoconn ist davon überzeugt, dass Menschenrechte in unseren weltweiten Geschäftspraktiken gewahrt werden müssen, und erwartet dies auch von allen, mit denen wir geschäftlich zusammenarbeiten. Novoconn verpflichtet sich zur strikten Einhaltung aller geltenden Arbeits- und Menschenrechtsgesetze.

Unser Verständnis von Menschenrechten stützt sich auf internationale Instrumente, darunter unter anderem die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, den Global Compact der Vereinten Nationen, die Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen sowie die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Unser Ansatz steht im Einklang mit den Prinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft & Menschenrechte.

Sowohl in unserem eigenen Unternehmen als auch in unserer Lieferkette ist die Einhaltung aller geltenden Arbeits- und Menschenrechtsgesetze von entscheidender Bedeutung. Vor diesem Hintergrund haben wir die folgenden Grundsätze für Novoconn und unsere Lieferkette festgelegt:

HQ x Event, Tourismus

8970 Schlading, Martin Luther Straße 32 / 8
+43 (0)664 . 936 48 39
event@novoconn.eu
www.novoconn.eu

Branch x PowerScreen

2344 Maria Enzersdorf, Grenzgasse 111 / 9 / 1
+43 (0)676 . 545 03 51
projekte@novoconn-powerscreen.com
www.novoconn-powerscreen.eu

Novoconn Vertriebs GmbH

FN 686287 x
LG Leoben



We shape the future

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN / Fortsetzung

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Leibeigenschaft, Knechtschaft, Sklaverei (einschließlich moderner Sklaverei) oder ähnlichen Zuständen und verpflichten uns, angemessene Schutzmaßnahmen gegen die Misshandlung von Personen zu gewährleisten.

Von Mitarbeitern darf nicht verlangt werden, ihre Originalausweisdokumente, Reisedokumente, Bildungsnachweise oder sonstige wichtige Dokumente als Bedingung für die Beschäftigung zu hinterlegen, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.

Mitarbeitern muss gestattet werden, ihr Arbeitsverhältnis nach einer angemessenen und vereinbarten Kündigungsfrist zu beenden, die in ihrem Arbeitsvertrag oder den geltenden Gesetzen festgelegt ist.

Löhne dürfen weder ganz noch teilweise einbehalten werden, um Druck auf einen Arbeitnehmer auszuüben, damit er sein Arbeitsverhältnis fortsetzt. Wir zeigen keinerlei Toleranz gegenüber jeglicher Form von Kinderarbeit.

Das Mindestalter für die Einstellung darf nicht unter dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestalter gemäß den geltenden Gesetzen liegen.

Wir halten alle geltenden Gesetze zur Sicherheit der Arbeitnehmer in Bezug auf gefährliche, unsichere und gesundheitsschädliche Arbeitsbedingungen sowie Arbeitszeiten ein. Die Löhne dürfen nicht unter den gesetzlich festgelegten Mindestlöhnen liegen.

Entsprechende Unterlagen zu Beschäftigung, Sicherheit und anderen Aspekten im Zusammenhang mit unseren Menschenrechts- & Arbeitsverpflichtungen sind aufzubewahren und müssen auf Anfrage gemäß den geltenden Gesetzen zur Verfügung gestellt werden.

Soweit dies nach geltendem Recht erforderlich ist, führen wir ein Sorgfaltsverfahren durch, um tatsächliche und potenzielle negative Auswirkungen auf die Menschenrechte sowohl in unseren eigenen Betrieben als auch in unseren Lieferketten kontinuierlich zu identifizieren, zu mindern, zu verfolgen und zu dokumentieren.

CHANCENGLEICHHEIT, VERBOT VON BELÄSTIGUNG UND ANTI-DISKRIMINIERUNG

Die Gleichbehandlung einer vielfältigen Belegschaft ermöglicht es uns, die besten Talente für Novoconn zu gewinnen und zu binden, und unterstützt unsere Kultur der Kreativität und Innovation.

Wir beschäftigen Mitarbeiter unabhängig von ihrer ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Religion, ihrem Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft, Geschlechtsidentität und sexueller Orientierung), ihrem Elternstatus, ihrer nationalen Herkunft, ihrem Alter, einer Behinderung, genetischen Informationen (einschließlich der familiären Krankengeschichte), ihrer politischen Zugehörigkeit, ihrem Militärdienst oder anderen nicht leistungsbezogenen Faktoren und lehnen jegliche Diskriminierung aufgrund dieser Merkmale ab. Wir bieten keine Anstellung als Gegenleistung für die Vermittlung von Geschäften für das Unternehmen an.

Alle Arbeitnehmer innerhalb der Wertschöpfungskette müssen mit Respekt, Würde und Fairness behandelt werden. Kein Arbeitnehmer darf irgendeiner Form von körperlicher, sexueller oder verbaler Misshandlung oder Belästigung ausgesetzt werden.

HQ x Event, Tourismus

8970 Schladming, Martin Luther Straße 32 / 8
+43 (0)664 . 936 48 39
event@novoconn.eu
www.novoconn.eu

Branch x PowerScreen

2344 Maria Enzersdorf, Grenzgasse 111 / 9 / 1
+43 (0)676 . 545 03 51
projekte@novoconn-powerscreen.com
www.novoconn-powerscreen.eu

Novoconn Vertriebs GmbH
FN 686287 x
LG Leoben



We shape the future

CHANCENGLEICHHEIT, VERBOT VON BELÄSTIGUNG UND ANTI-DISKRIMINIERUNG

Durch die Einhaltung dieser Grundsätze streben wir danach, ein sicheres, respektvolles und inklusives Arbeitsumfeld für alle zu schaffen, die an unseren Geschäftsabläufen beteiligt sind.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Novoconn legt großen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, die unser wertvollstes Kapital sind. Wir müssen die örtlichen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften befolgen und Unfälle, Verletzungen sowie unsichere Geräte, Arbeitspraktiken oder Zustände am Arbeitsplatz unverzüglich melden.

Novoconn verbietet den Missbrauch von Alkohol und den Konsum von Drogen, wenn dies zu Leistungseinbußen oder unangemessenem Verhalten führt, die Sicherheit anderer gefährdet oder gegen das Gesetz verstößt. Novoconn gestattet weder den Konsum noch den Besitz illegaler Drogen an unseren Standorten.

INTERESSENKONFLIKTE

Unsere persönlichen Interessen oder Beziehungen dürfen unsere geschäftlichen oder personellen Entscheidungen nicht in unangemessener Weise beeinflussen oder den Anschein erwecken, dies zu tun. Wir handeln stets objektiv und im besten Interesse von Novoconn und legen potenzielle Interessenkonflikte transparent offen.

GESCHÄFTSPARTNER

Wir erwarten von allen, mit denen Novoconn zusammenarbeitet, dass sie dieselben hohen ethischen Standards einhalten wie wir und dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften befolgen. Novoconn kann für illegales oder unethisches Verhalten derjenigen haftbar gemacht werden, mit denen wir geschäftlich zu tun haben.

Der Umgang mit unethischen Geschäftspartnern birgt das Risiko, den Ruf von Novoconn und unser Bekenntnis zur Compliance zu schädigen. Bei der Zusammenarbeit mit Unternehmen und Einzelpersonen, die Dienstleistungen für oder im Namen von Novoconn erbringen, ergreifen wir Maßnahmen, um sicherzustellen, dass wir wissen, mit wem wir Geschäfte machen.

Wir ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftspartner unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten, der unter anderem unsere Verpflichtungen in Bezug auf Ethik, Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Menschenrechte und ökologische Nachhaltigkeit festlegt. Wir beauftragen niemals Dritte mit Handlungen, die wir selbst nicht vornehmen dürfen, weil sie durch diesen Kodex, andere Richtlinien oder Verfahren von Novoconn oder geltende Gesetze verboten sind oder unseren Werten widersprechen.

SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN

Wir achten mit größter Sorgfalt auf den Schutz der Vermögenswerte von Novoconn, einschließlich unseres geistigen Eigentums. Wir sichern alle materiellen und immateriellen Vermögenswerte, um Missbrauch, Manipulation oder Diebstahl zu verhindern. Novoconn verpflichtet sich zudem, die Vermögenswerte von Personen, Unternehmen, Gemeinschaften & Organisationen zu respektieren, mit denen wir interagieren.

HQ x Event, Tourismus

8970 Schlading, Martin Luther Straße 32 / 8
+43 .(0)664 . 936 48 39
event@novoconn.eu
www.novoconn.eu

Branch x PowerScreen

2344 Maria Enzersdorf, Grenzgasse 111 / 9 / 1
+43 .(0)676 . 545 03 51
projekte@novoconn-powerscreen.com
www.novoconn-powerscreen.eu

Novoconn Vertriebs GmbH

FN 686287 x
LG Leoben



We shape the future

EIGENTUM UND RECHTE AN GEISTIGEM EIGENTUM

Die Produkte, Dienstleistungen und geistigen Eigentumsrechte von Novoconn – einschließlich unserer Marken, Logos, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, unser Know-how und unsere Patente gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Die unbefugte Nutzung dieser Vermögenswerte kann zu deren Verlust oder zu einer großen Wertminderung führen. Es ist unerlässlich, dass alle Mitarbeiter, Geschäftspartner und Stakeholder diese Vermögenswerte respektieren und schützen. Jede unbefugte Nutzung, Vervielfältigung oder Verbreitung ist strengstens untersagt und wird mit entsprechenden rechtlichen Schritten geahndet, um die Integrität und den Wert unseres geistigen Eigentums zu schützen. Wir respektieren und schützen ebenfalls die Produkte, Dienstleistungen und geistigen Eigentumsrechte unserer Geschäftspartner.

VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Im Rahmen unserer Tätigkeit für Novoconn gelangen wir möglicherweise in den Besitz vertraulicher Informationen, darunter Geschäftsgeheimnisse und andere geschützte und vertrauliche Materialien. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir diese Vertraulichkeit wahren und schützen. Novoconn schützt seine vertraulichen Informationen sowie die vertraulichen Informationen seiner Geschäftspartner. Die Vereinbarungen von Novoconn sowie unsere internen Richtlinien und Verfahren verlangen, dass vertrauliche Informationen nur nach dem „Need-to-know“-Prinzip weitergegeben und ausschließlich für den vorgesehenen Zweck verwendet werden.

KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN

Zum Schutz von Novoconn führen wir stets korrekte Buchhaltungsunterlagen, Finanzunterlagen und sonstige Geschäftsunterlagen des Unternehmens. Wir erstellen niemals falsche oder irreführende Dokumente, falsche Finanzunterlagen oder Buchhaltungsunterlagen und gestatten dies auch unseren Geschäftspartnern nicht. Transaktionen werden nur mit entsprechender Genehmigung und in Übereinstimmung mit den internen Kontrollmechanismen von Novoconn durchgeführt. Unsere Geschäftsunterlagen müssen den geltenden gesetzlichen, buchhalterischen und aufsichtsrechtlichen Anforderungen entsprechen. Es darf keine nicht verbuchten Gelder, Vermögenswerte oder sonstige „außerhalb der Bücher“ geführte Konten oder Transaktionen geben, die zu unzulässigen Zwecken angelegt oder getätigt wurden.

KOMMUNIKATION IM NAMEN VON NOVOCONN (EINSCHLIEßLICH SOZIALER MEDIEN)

Nur Novoconn-Mitarbeiter, die ausdrücklich dazu befugt sind, dürfen Novoconn vertreten auch gegenüber den Medien oder der Öffentlichkeit – und geschäftliche sowie finanzielle Informationen über Novoconn erörtern.

Bei der Nutzung persönlicher Social-Media-Konten achten wir darauf, deutlich zu machen, dass wir in unserer Eigenschaft als Privatpersonen handeln, kommunizieren und nicht im Namen von Novoconn.

ETHIK UND EINHALTUNG GESETZLICHER VORSCHRIFTEN

Novoconn verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Regelungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf solche in den Bereichen Bestechung, Korruption, Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Datenschutz und digitale Sicherheit, Sanktionen, Steuern, Zoll und Exportkontrollen.

HQ x Event, Tourismus

8970 Schladming, Martin Luther Straße 32 / 8
+43 (0)664 . 936 48 39
event@novoconn.eu
www.novoconn.eu

Branch x PowerScreen

2344 Maria Enzersdorf, Grenzgasse 111 / 9 / 1
+43 (0)676 . 545 03 51
projekte@novoconn-powerscreen.com
www.novoconn-powerscreen.eu

Novoconn Vertriebs GmbH

FN 686287 x
LG Leoben



We shape the future

BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION

Novoconn verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption. Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung und beteiligen uns weder direkt noch indirekt daran. Wir bieten, gewähren oder versprechen öffentlichen Amtsträgern oder Partnern aus der Privatwirtschaft keine Wertgegenstände, um deren Handlungen zu beeinflussen, Geschäfte zu erhalten oder zu sichern oder sonstige unzulässige Vorteile zu erlangen.

Wir nehmen keine Geschenke, Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen an, die Entscheidungen im Zusammenhang mit dem Geschäft von Novoconn beeinflussen sollen oder diesen Eindruck erwecken könnten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich strikt an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen in Bezug auf Geschenke, Reisen und Bewirtung sowie an die geltenden Richtlinien und Verfahren halten.

BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG

Novoconn hält sich strikt an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung. Wir führen angemessene Sorgfalts- und Überprüfungsmaßnahmen bei unseren Geschäftspartnern durch, unter anderem um Gewissheit über die Herkunft der Gelder zu erlangen.

KARTELL- UND WETTBEWERBSRECHT

Novoconn konkurriert fair und auf der Grundlage der eigenen Leistungen. Wir halten uns an alle geltenden Kartell-, Wettbewerbs- und Fair-Dealing-Gesetze. Novoconn beteiligt sich nicht an illegalen Preisabsprachen, Marktaufteilungen, Angebotsabsprachen oder anderen wettbewerbswidrigen oder kollusiven Verhaltensweisen oder Vereinbarungen.

DATENSCHUTZ UND DIGITALE SICHERHEIT

Novoconn respektiert die Privatsphäre und die Daten von Personen. Dies gilt für unsere Mitarbeiter, Kunden und alle, mit denen wir zusammenarbeiten. Die Erhebung, Nutzung, Speicherung und internationale Übermittlung personenbezogener Daten unterliegt zunehmend gesetzlichen Vorschriften. Novoconn hält hohe digitale Sicherheitsstandards ein und erhebt, nutzt, übermittelt und löscht personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen und -gesetzen. Novoconn verlangt von denjenigen, an die wir personenbezogene Daten weitergeben, dass sie dies ebenfalls tun.

SANKTIONEN UND HANDELSKONTROLLE

Novoconn ist international in vielen Ländern weltweit tätig. Geltende Wirtschaftssanktionen, Exportkontrollen und andere Handelsvorschriften regeln, wo und an wen unsere Produkte verkauft werden dürfen, woher sie bezogen werden dürfen und mit wem wir Geschäfte tätigen und Finanztransaktionen durchführen dürfen. Novoconn ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um die geltenden Sanktionen, Exportkontrollen und Handelskontrollprogramme einzuhalten. Novoconn tätigt keine Geschäfte mit Personen, Organisationen, Regierungen oder in Gebieten, die nach den geltenden Vorschriften verboten sind. Wir melden alle Exporte & Importe sowie deren Wert genau & transparent den Zollbehörden.

VERBRAUCHERSCHUTZ UND PRODUKTSICHERHEIT

Novoconn verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Verbraucherschutz- und Produktsicherheitsgesetze, damit unsere Produkte und Dienstleistungen sicher und von hoher Qualität sind. Wir sind bestrebt, stets korrekte und transparente Informationen bereitzustellen, unter Einhaltung aller geltenden Kennzeichnungs- und Werbevorschriften.

HQ x Event, Tourismus

8970 Schladming, Martin Luther Straße 32 / 8
+43 .(0)664 . 936 48 39
event@novoconn.eu
www.novoconn.eu

Branch x PowerScreen

2344 Maria Enzersdorf, Grenzgasse 111 / 9 / 1
+43 .(0)676 . 545 03 51
projekte@novoconn-powerscreen.com
www.novoconn-powerscreen.eu

Novoconn Vertriebs GmbH

FN 686287 x
LG Leoben



We shape the future

UMWELT

Nachhaltigkeit war schon immer Teil der DNA von Novoconn. Wir sind uns der Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die uns umgebende Umwelt bewusst und streben stets danach, unsere Spielplätze in einem besseren Zustand zu hinterlassen, als wir sie vorgefunden haben.

NACHHALTIGKEIT

Nachhaltigkeit ist ein Kernprinzip unseres Unternehmens, das unser Handeln und unsere Entscheidungen bei Novoconn leitet. Unsere Mission ist eng mit unserem Engagement für Nachhaltigkeit verbunden. Während wir zukünftiges Wachstum vorantreiben, sind wir uns unserer großen Verantwortung gegenüber unserem Planeten und Bewohnern bewusst. Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Schlagwort, sondern ein grundlegendes Prinzip. Wir streben danach, umwelt- und klimabewusst zu handeln und die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren, indem wir klimarelevante Emissionen im Einklang mit den „Science Based Targets“-Initiativen und den geltenden Gesetzen reduzieren.

VERSTÖSSE GEGEN DIESEN KODEX

Novoconn nimmt die Einhaltung dieses Kodex sehr ernst. Jeder Novoconn-Mitarbeiter, bei dem ein Verstoß gegen diesen Kodex sowie gegen unsere Unternehmensrichtlinien und -verfahren festgestellt wird, muss mit angemessenen Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Jeder Geschäftspartner von Novoconn, dessen Aktivitäten nicht mit den in diesem Kodex festgelegten Grundsätzen sowie den Verpflichtungen aus seinem Vertrag mit Novoconn und anderen geltenden Dokumenten – darunter unter anderem dem Verhaltenskodex für Lieferanten von Novoconn – im Einklang stehen, kann gemäß den lokalen Gepflogenheiten mit angemessenen Abhilfemaßnahmen bis hin zur Beendigung seiner Geschäftsbeziehung mit Novoconn belegt werden.

VERBOT VON VERGELTUNGSMASSENNAHMEN

Novoconn-Mitarbeiter, die in gutem Glauben Fragen oder Bedenken äußern, werden vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Wer Vergeltungsmaßnahmen gegen eine andere Person ergreift, weil diese in gutem Glauben Bedenken geäußert hat, muss mit angemessenen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses rechnen.

FRAGEN STELLEN UND BEDENKEN ÄUSSERN

Novoconn bekennt sich zu diesem Kodex. Wir sind davon überzeugt, dass das Vertrauen unserer Belegschaft, der Mitarbeiter in unserer Lieferkette, unserer Geschäftspartner und aller anderen Interessengruppen zu unseren wertvollsten Vermögenswerten zählt. Wenn jemand Bedenken hinsichtlich der Einhaltung dieses Kodex hat, ermutigen wir ihn, diese über unser 'Tool' zu äußern.

HQ x Event, Tourismus

8970 Schladming, Martin Luther Straße 32 / 8
+43 .(0)664 . 936 48 39
event@novoconn.eu
www.novoconn.eu

Branch x PowerScreen

2344 Maria Enzersdorf, Grenzgasse 111 / 9 / 1
+43 .(0)676 . 545 03 51
projekte@novoconn-powerscreen.com
www.novoconn-powerscreen.eu

Novoconn Vertriebs GmbH

FN 686287 x
LG Leoben